

附件 5

## 整体绩效自评报告

评价年度：2022 年度

评价单位：中共湛江经济技术开发区委组织部本级

市级预算部门单位（公章）：

填报日期：2023 年 4 月 28 日





根据《关于开展2023年区级财政资金绩效自评工作的通知》（湛开财〔2023〕291号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将2022年度中共湛江经济技术开发区委组织部整体绩效自我评价报告如下：

## 一、单位基本情况

### （一）单位机构设置、部门职能情况。

1、单位机构设置情况：中共湛江经济技术开发区委组织部（挂机构编制委员会办公室、人力资源和社会保障局、直属机关党工委、外事侨务局、老干部局牌子）是主管组织、干部、编制、人事、劳动和社会保障行政事务的机构，为副处级单位。中共湛江经济技术开发区委组织部有内设机构12个（内设办公室、组织科、干部科、机构编制管理科、人力资源管理科、外事侨务科、劳动培训就业科、劳动关系科、劳动人事争议仲裁委员会办公室、干部监督科、中共湛江经济技术开发区非公有制经济组织和社会组织工作委员会办公室、开发区劳动保障监察综合执法大队）、下设机构2个、事业单位5个。

机构编制部门核定人数为行政编制29名，行政执法专项编制15名，后勤服务人员4名，事业编制107名，年末实有行政编制人员27名，行政执法专项编制人员10名，后勤服务人员4名，事业编制人员38名。

2、部门职能情况：（1）指导区内各级领导班子的思想作风建

建设；指导基层党组织建设特别是区内各类新经济组织党组织的建设，提出党内生活制度建设的意见，统筹全区党员教育和党建理论研究；统筹全区先进党组织、优秀党员和优秀党务工作者的表彰工作。(2) 按照干部管理权限向区党委提出部门领导班子调整、配备的意见和建议，负责干部的组织考察和办理任免、退（离）休审批手续；制订干部队伍建设的规划，负责培养选拔中、青年干部和后备干部、妇女干部、少数民族干部及党外干部；负责组织、干部工作的检查督促；制订干部教育工作规划，组织全区干部培训工作；牵头协调区的人才工作；负责老干部局日常工作。

(3) 负责区属机构编制管理工作；负责区直事业单位登记管理工作。(4) 负责国家公务员制度改革的实施工作，负责对国家公务员进行综合管理；负责工资福利、津贴补贴和奖惩工作；负责军队转业干部的接收安置工作。(5) 负责对本区外事侨务工作。(6) 负责管理人力资源的开发利用和劳动就业工作，规划指导综合管理劳动力市场和劳动就业服务事业，综合管理职业技能开发和就业培训工作；负责按规定对各类职业员技能考核鉴定和职业资格证书发放（含特种作业人员职业资格证书）；负责企业职工工伤认定，退休审批；负责企业职工劳动时间的审核，休息、休假制度的落实；负责女工、未成年工特殊劳动保护政策实施的监督；负责协调区属企的劳动关系，指导企业的劳动管理；负责劳动、人事合同鉴证及人事劳动仲裁；综合管理人才市场、人才交流和人事代理。(7) 负责监督退休人员社会保险基金的使用。(8) 承办区党委、管委会和上级业务主管部门交办其他事项。

## （二）年度总体工作和重点工作任务。

1、坚持党建引领鲜明导向，助推基层治理提质增效。强化党建引领，赋能乡村振兴；优化体制机制，推动城市基层治理精细化；建强一线堡垒，增强项目建设动能；强化要素保障，筑牢基础支撑。

2、注重统筹兼顾，推动机构编制工作守正创新。统筹使用编制资源，整合优化事业单位，持续深化镇街改革。

3、坚持党管人才原则，进一步聚才引智推动高质量发展。积极引才聚才用才，实施人才工程项目，优化人才服务管理。

4、聚焦民生福祉，扎实稳定就业创业，积极推动农民工“治欠保支”工作，扎实做好劳动争议调处，着力提升劳动仲裁办案效率，扎实做好社保基金监管。

5、注重统筹协调，各项工作稳步推进，全力服务好区重点项目，在为民办事服务中提升工作效能。

## （三）部门整体支出绩效目标。

1、加强基层组织建设，推动高质量发展。一是落实三年行动计划。深入贯彻省、市关于加强党的基层组织建设三年行动计划工作要求，结合实际，以“高质量党建推动高质量发展”为主题，落实落细全区三年行动计划2023年重点任务清单。二是抓党建促乡村振兴。加强农村党组织的组织引领，继续推动村级集体经济试点工作，扎实推进红色村建设。重点推进“三治”相结合的乡村治理体系，营造助推园区产业发展的社会环境，打造党建示范点。三是抓党建促城市治理。全面落实街道“大工委”、社区“大

党委”工作机制，完善网格化管理运行机制，建立社区职业者体系，完善社区阵地建设。充分发挥党组织和党员在网格化管理中的作用，提升社区精细化治理、精准化服务水平。抓好两新组织、新业态新就业群体党建品牌创建工作。四是抓好党建引领园区重点项目建设。完善“126”链上党建工作法，把党组织建在项目一线，把党旗插在生产一线，以“三同步两覆盖”把党建转化为领航产业园区的“火车头”。五是抓基层基础保障。加大基层党建经费投入，重点保障基层组织运行、党员教育培训、服务群众和阵地建设。完善党建经费使用监管机制。优化提升东海岛园区党群服务中心综合功能，持续完善村级基层组织办公场所、活动阵地和服务设施，加强自然村党支部阵地建设，加快形成党群服务中心体系共建共享局面。开展党内关怀工作，实施“党费暖基层”工程。

2、加强干部培养选拔，激励敢担当善作为。围绕“提振干部队伍干事创业精气神”主题，打好干部“选育管用”组合拳，激励广大干部担当作为。持续优化干部队伍结构，抓实干部深调研和分析研判工作，特别是对服务重点项目、乡村振兴等一线工作和吃劲关键岗位干部的专项调研，切实把政治过硬、德才兼备、堪当重任的好干部选出来、用起来。注重优秀年轻干部储备培养，积极探索拓宽岗位历练渠道、优化后备干部成长路径，建立各层级、各类型干部后备库。建立健全干部有形有效激励机制，制定实施《提振干部队伍干事创业“精气神”行动方案》，用好用活公务员职务与职级并行制度。加强干部监督管理，执行领导干部能

上能下若干规定，深化选人用人专项检查，扎实做好个人有关事项报告工作，做好信访举报查核工作，防止干部“带病提拔”。

3、全面规范管理机构，构建高效体制机制。开展“三定”规定执行情况监督检查，不断提升机构编制法定化规范化水平。规范区管理机构设置和体制创新方式，争取省、市赋予更多权限，研究推行一区多园、跨区托管等管理模式，助力我区经济高质量发展。用好用活编制资源，切实提升使用效益。持续完善党政机构职能体系，有效落实党的领导制度体系。不断深化事业单位改革，全面提高我区公益服务质量水平。继续提升基层治理效能，推动乡镇街道治理体系和治理能力现代化。

4、加强招才引智工作，全力打造人才高地。建立健全人才服务政策体系，牵头发改、经科、财政、税务、投促等部门针对我区重点发展产业出台相关人才激励政策，以人才政策促进产业布局。加大重点领域人才引育力度，打好“海洋生物医药产业人才发展项目”收官之战。推动人才驿站建设提质增效，支持有关单位开展人才、技术、项目合作。优化提升人才服务质效，健全完善党委联系服务专家制度，大力发动区内人才和企业申报各类人才工程项目。

5、全力办好民生实事，完善社会保障体系。落实各项公共就业服务专项活动，拓宽企业就业招聘服务，以“送资金、送政策、送服务”为抓手，发挥平台优势，开展直播带岗、政策推送和职业指导等业务，促进各类群体高质量充分就业。配合市人力资源产业园的建设，培育拓宽区专业人力资源公司服务。持续深化职

业技能培训，深入区内石化企业问需求，对接市二技培训学校，搭建石化企业培训招聘通道；继续实施“政校企”订单式培养模式，打造“双林工匠班”；跟踪服务好“搬迁村民免费读技校”工作，打造我区特色品牌。加强房地产等中高风险领域保障监察综合执法，推进“调解+执法”劳资纠纷处置机制，全面提升纠纷化解效能。深入开展创建劳动关系和谐企业活动，以宝钢为龙头，打造一批我区和谐劳动关系企业。扎实做好困难归侨侨眷慰问工作。

6、强化自身建设，锻造模范部门。对标对表模范机关创建要求，突出组织部门的政治功能和服务功能，打造政治过硬部门。实施“理论学习提升工程”，开展“岗位练兵”“业务比武”“换位体验”，磨练干事创业本领，打造一流业务部门。强化严管厚爱，落实组工干部家访制度，开展系列关心关爱活动，使组工干部始终保持如临深渊、如履薄冰的谨慎，以自身清、自身正、自身硬维护组织部门良好形象。

#### （四）部门整体支出情况。

本单位2022年收入总预算5378.50万元，其中：一般公共预算5378.50万元，政府性基金预算0元；本单位2022年支出总预算5378.50万元，其中：基本支出2488.50万元，项目支出2890万。

本单位2022年财政拨款决算总收入7489.46万元，其中：一般公共预算财政拨款收入6420.54万元，政府性基金预算财政拨款收入968.92万元；本单位2022年财政决算总支出7489.46万

元，其中：基本支出 2729.61 万元，项目支出 4659.85 万元。

## 二、自评工作开展情况

### （一）评价小组情况。

我单位高度重视市级财政资金整体支出绩效评价工作，成立了以分管办公室副部长任组长，办公室主任任副组长，相关科室负责人及财务人员任组员，组成财政资金绩效评价工作小组。

工作小组负责贯彻落实区财政局对项目资金和部门整体支出绩效评价工作的部署和要求，加强绩效评价工作领导，落实工作任务；建立和完善绩效评价工作机制，制定并落实评价工作方案，确保绩效评价工作顺利完成；负责绩效评价工作的开展；评价小组根据现场调查，补充和核实相关信息。

根据项目实施情况和评价指标体系的要求，各业务科室负责填报《项目支出绩效自评基础数据表》和《项目支出绩效自评指标评分表》，并撰写《项目支出绩效自评报告》，由科室负责人作为评价工作联络人；办公室负责汇总填报《整体绩效自评指标评分表》和《整体绩效自评基础数据表》，并撰写《整体绩效自评报告》由办公室主任作为评价工作联络人。

### （二）自评工作过程。

根据《关于开展 2023 年区级财政资金绩效自评工作的通知》（湛开财【2023】291 号）要求，制定了《中共湛江经济技术开发区组织部财政资金绩效评价工作实施方案》，做到分管业务领导负总责、亲自抓，明确了各业务科室为工作职能部门及各自的工作职责，细分了各阶段需要完成的工作目标。绩效评价工作

小组，开展区级财政资金绩效评价实施工作。评价工作小组根据本单位年初制定的工作要点在财政部门设定的评价指标，在编报整体支出绩效过程中，检查基本支出、项目支出有关账目，收集整理支出相关资料，并根据各科室报送的绩效自评材料进行分析，形成评价结论。

### （三）自评材料报送时间及质量。

我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

我单位严格按照工作要求，按时按质5月8日前完成自评材料的报送工作，并发报送的自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

### （四）自评材料报送及公开一致情况。

本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

## 三、绩效自评情况

### （一）自评结果

我单位按照区财政局预算绩效管理的要求编报部门预、决算，做好预算资金管理，较好地保障职责职能和重点工作任务实施，绩效目标设置基本规范、绩效指标明确、项目管理规范、资产管理合法合规、管理执行制度健全。我单位严格按照年初预算进行支出，支出过程中，能遵守各项规章制度，没有出现超标准开支等情况，坚持厉行节约，反对铺张浪费，按照市财政相关要求做到了公用经费和“三公”经费逐年下降的目标，本预算年度

内整体支出绩效目标全部完成。本单位 2022 年度整体支出绩效自评情况较好，自评分数为 98.00 分，自评等级为优。

## （二）部门整体支出绩效指标分析

### 1. 预算编制情况。

（1）预算编制合理性。本单位预算编制符合单位职能、符合方针政策和工作要求；本单位预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配；本单位预算分配不固化，能根据实际情况合理调整。（2）预算编制规范性。本单位预算编制符合市财政本年度有关预算编制的原则：本单位无独立核算的下属单位，不涉及转移支付。（3）预算编制准确性。本单位年初预算数 5378.50 万元，因项目的增加，调整后收入预算数 7389.46 万元，本单位项目预算、功能分类等预算编制准确，没有预算调整情况。（4）目标完整性。本单位严格按照要求申报和设置部门整体绩效目标。（5）目标科学性。本单位整体绩效目标能够明确体现单位履职效果的社会经济效益指标，具有清晰、可衡量性，符合客观实际。

### 2. 预算执行情况。

（1）制度措施健全性。本单位制定了内部控制和财务管理等规章制度，且相关管理制度合法、合规、完整。（2）支出完成率。本单位 2022 年财政拨款实际支出 7389.46 万元，财政下达预算数 5378.50 万元，支出完成率为 100.00%。（3）国库集中支付结转结余存量资金效率性。本单位 2022 年末国库集中支付结余 0 元，上年结余 0 元，国库集中支付结

转结余存量资金无变动。(4)资金下达合法性。我单位无独立核算的下属单位，无转移支付。(5)政府采购执行率。本单位2022年实际采购31.76万元，计划采购31.76万元，政府采购执行率100.00%。(6)财务合规性。本单位预算执行规范，资金支出符合单位管理制度，会计核算规范；(7)项目实施程序。本单位所有项目支出(含专项工作经费)实施过程都严格执行单位财务管理制度。实施过程都严格执行单位财务管理制度。(9)资产管理情况规范性。本单位制定了固定资产管理内部管理制度，严格执行内部管理制度和相关资产管理规定；本单位资产全为自用，无出租、出借及对外投资，国有资产处置规范；资产账与财务账相符。

### 3. 预算监督情况。

我单位按照《预算法》和政府信息公开有关规定，在门户网站设立政务公开栏目，并专设财政预算决算公开板块，按照财政要求的时间节点进行每年预算决算、绩效自评报告等信息的公开。所公开的绩效目标内容与批复一致。公开内容真实、及时和完整，符合公开范围要求。我单位高度重视财政资金整体支出绩效评价工作，成立了以分管办公室副部长为组长，办公室主任、业务科室及财务人员组成的财政资金绩效评价领导小组，制定了《中共湛江经济技术开发区委组织部财政资金绩效评价工作实施方案》，进一步强化各科室对财政预算支出管理意识，组织专人负责，认真、准确填写自评数据表，深入分析整体支出绩效，形成详实的自评报告。并于4月30日顺利完成2022年度财政资金整体支出绩效

评价工作，并报送区财政局。

#### 4. 预算使用效益。

重点分析以下情况：

(1) 部门整体绩效目标实现情况。对照部门整体支出绩效目标，分析各指标实现情况，反映部门预算资金实现的整体效益。

(2) 重点工作完成情况。请对市委、市政府、市人大和上级相关部门交办或下达的工作任务和部门认定的重点工作进行分析。

(3) 部门重点项目支出绩效情况。

(1) 公用经费控制率。我部 2022 年厉行节约，机构运转成本控制有效，2022 年年初公用经费预算 69.05 万元，调整预算数为 114.24 万元，年末决算数为 114.24 万元，机构运转成本总体控制良好，公用经费控制率符合区财政局的考核标准。三公经费预算数为 21.85 万元，决算数为 12.45 万元。“三公”经费实际支出数小于三公经费预算数。

(2) 重点工作完成效率。2022 年，我单位按时完成市委、市政府、市人大和上级相关部门交办或下达的工作任务和部门认定的重点工作，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党中央决策部署和市委工作要求，完成年度整体绩效目标和各项绩效目标，围绕中心、服务大局，依法履职、开拓创新，各项工作取得了新成效：深化模范机关创建，全面加强党的建设，服务大局取得新成效。

(3) 绩效目标完成效率。

（一）党建引领疫情高效防控。今年来，新冠肺炎疫情陆续爆发，在统筹抓好疫苗接种、核酸检测志愿服务和业务工作的同时，以党建引领，组织全区力量多次迅速扑灭疫情。一是党员干部下沉在一线。部主要负责同志率部机关 59 名党员干部骨干冲在海滨新村、海滨船厂等抗疫第一线，影响和带动全区党员干部全力投入抗疫战斗。二是组织力量发挥在一线。认真落实组织部门疫情防控社区管控组职责，在抗疫一线成立 136 个临时党组织，由 175 名党员组建突击队，调配 523 名干部在中高风险区、专班、酒店等重点部位值守，动员 1091 名机关党员干部下沉社区（村）参与疫情防控，发动 1006 名党员志愿者开展隔离管控等工作，最大限度满足防疫需求。三是关心关爱汇集在一线。第一时间向各镇街紧急划拨党费 35 万元，助力一线抗疫；有效保障 6200 人居家隔离群众日常生活需要。

（二）实施“党建+”融合党建行动，机关党建实现新的进步、质的提升。积极探索机关党建引领发展的动力机制，通过党建共联共建共融深化“我为群众办实事”实践活动，着力构建“提升党建引领基层治理效能”的大格局。2022 年共 7 个作品晋级市决赛，其中 1 个作品晋级省决赛，3 个作品荣获市级一等奖。我区机关党建出色的表现得到上级党组织高度肯定。

（三）和谐劳动关系创建工作表现突出。一年来，我区深入开展和谐劳动关系创建活动。2022 年 9 月，我区宝钢湛江钢铁有限公司被国家协调劳动关系三方命名为“全国和谐劳动关系创建示范企业”。同年 11 月，我区作为和谐劳动关系创建工作表现突

出单位被湛江市人民政府通报表扬。

（四）“政校企”合作持续高效推进。继续实施《征地搬迁劳动力（贫困劳动力）就读技校工作方案》，组织镇街、村委会、教育局、征地办等单位开展宣传推动报名，审核报名资格，推送学校就读，跟踪学员就业，全年共组织 401 人免费就读技工院校和中医学校。四年来，该项工作得到南方日报、湛江日报、湛江电视台三家媒体重点关注，尤其是南方日报和湛江日报连年跟踪报道，深受社会的认可和东海征地村民、脱贫户的高度认可。

（五）“谁执法谁普法”获得区评比桂冠。近三年来，以习近平法治思想引领组织、人社领域普法工作，严格落实“谁执法谁普法”责任制，有效营造了组织、人社领域全员尊法学法守法用法的良好氛围，整治欠薪、政校企合作、“出岛读技校 回家即就业”等多项工作成果和经验获上级领导肯定，南方日报等媒体也广泛宣传，普法工作交出了一份高质量成绩单。在2022年湛江经开区国家机关“谁执法谁普法”履职评议中获得第一名。

（4）项目完成及时性。本单位所有项目均在计划时间内完成。

### （三）部门整体支出绩效管理存在问题

绩效管理业务培训较少，制约预算绩效管理工作。预算绩效管理是一项专业性、技术性很强的工作，不但涉及财政部门的相关业务科室，同时涉及各部门单位的业务、项目运行管理、财务收支情况，由于业务科室及财务人员缺少专业培训，造成预算绩

绩效管理认识不到位，理解不充分，预算绩效管理机制不够完善，制约了预算绩效考评工作的顺利推进和精准实施，预算资金执行率。

#### **(四) 改进措施**

1、加强业务培训及政策指导，我单位将进一步加强财务人员及业务科室人员绩效管理方面的学习培训，把握预算绩效管理工作重点，不断提升绩效管理能力和水平，同时根据各科室项目的特点，科学合理细化绩效评价指标，严格按照项目绩效目标落实情况，合理安排预算资金。

2、全面加强预算管理，优化财政资金配置，按照有关规定和程序加快资金的支付进度和项目拨付进度，坚持先有预算后有支出，减压减年末结余资金规模，提高预算完成率。

#### **四、其他自评情况**

无。