

附件2

项目支出绩效自评报告

项目名称：转业士官安置费用

评价年度：2022

区级预算部门单位（公章）：

填报日期：2023年4月25日

一、基本情况

(一) 项目概况。为切实保障转业士官安置待遇，根据《退役士兵安置条例》有关规定，2022 年为转业士官落实安置待遇，预计发放对象共 25 人，预计发放 145 万元。

(二) 评价年度项目绩效目标设定情况。总体目标是为符合条件自主退役士兵发放一次性经济补助，2022 年为已经完成总体目标。

二、绩效自评工作开展情况

按规定开展绩效自评工作，对照预算编制时设置的绩效目标与绩效指标，对项目实际完成情况开展绩效自评，填报《项目支出绩效自评基础数据表》《项目支出绩效自评指标评分表》。

三、绩效自评结果

转业士官安置费用项目支出绩效自评为优，自评分为 100 分。

四、项目资金使用绩效

(一) 资金投入情况

1. 资金到位情况。2022 年区级安排预算 100 万。

2. 资金执行情况。根据对象人数，使用区级配套资金 87.28 万。

3. 资金管理情况。严格按照文件审核符合发放人员资料，通过审核后给予申请发放。

(二) 绩效目标完成情况

1. 产出指标完成情况。2022 年 3 月、4 月、8 月分别向区财政申请资金并全部支出完毕。

2. 效益指标完成情况。

社会效益：切实保障转业士官安置待遇。

3. 满意度指标完成情况。服务对象满意度 100%。

五、主要经验、存在的问题和偏离绩效目标的原因分析

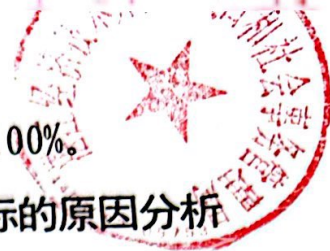
主要经验：按时间节点为目标对象申请并落实安置待遇。

六、改进意见

无。

七、绩效自评结果拟应用和公开情况

转业士官安置费用项目绩效自评结果为优。



项目支出绩效自评基础数据表

金额单位：万元

填报单位名称（盖章）：湛江经济

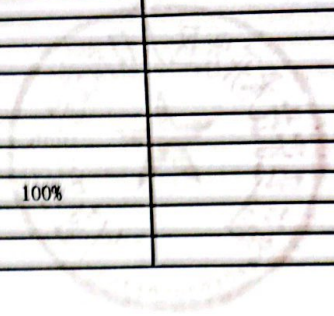
基本 情况	项目名称		转业士官安置费用		评价年度	2022		评价金额	145		
	主管部门		经济技术开发区人和社会事务局		联系人及联系电话（含手机）		韦伟13763006358		联系邮箱		
	实施单位		退役军人服务中心		联系人及联系电话（含手机）		韦伟13763006358		联系邮箱		
	实施文件依据		《退役士兵安置条例》								
	支出主要内容		转业士官安置费用								
资金安排 和使用情 况	本次评价资 金来源	预算安排			实际分配下达		实际到位 (项目单位)		实际支出 (项目单位支出)		存在问 题和改 进措施
		期初预算 数	预算调整 /调剂金 额	实际预算 数	市本级	转移支付 至县区	市本级	县区	市本级支出	县区支出	
	合计	145		145				145		87.28	
	市财政资金										
	省财政资金										
	中央财政资金										
其他资金	145		145				145		87.28		
项目管 理情 况	立项情况 (包含概算 调整情况)		人员补助政策无立项								存在问 题和改 进措施
	政府采购情 况		无								问题： 1. 2.
	项目管理制 度文件										改进措施： 1. 2.
	验收情况		是否完工	无	完工时间	无	是否验收	无	验收时间	无	1. 2.
评价年 度总 体目 标	预期目标综述				实际完成情况					是否如 实现预 期目 标： 是 <input type="checkbox"/> 部分 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
	转业士官安置费用				落实转业士官安置费用，完成率100%						
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标名称		预期目标值	实际完成值		目标偏差原因分析及改进措施			
	产出指标	数量指标	指标1：发放对象21户		全部发放	100%					
			指标2：								
		质量指标	指标1：进度完成率		足额发放	足额发放					
			指标2：								
时效指标	指标1：发放时间		按时发放	按时发放							
			指标2：								
产出指标	成本指标	指标1：									
		指标2：									
										
经济效益 指标		指标1：									
		指标2：									

2019

绩效指标

效益指标

社会效益指标			
	指标1: 保障转业士官安置待遇	保障转业士官安置待遇	保障转业士官安置待遇	保障转业士官安置待遇
生态效益指标	指标2:			
			
可持续影响指标	指标1:			
	指标2:			
服务对象满意度			
	指标1: 对象满意度	100%	100%	
	指标2:			
			



项目支出绩效自评指标评分表

项目单位: 浙江路桥技术开发有限公司
项目名称: 转业士官安置费用

Table with columns: 一级指标, 二级指标, 三级指标, 四级指标, 指标名称, 评价标准, 评分标准, 评分说明, 得分. The table is divided into sections for '资金投入' (Financial Input), '资金管理' (Financial Management), '组织实施' (Implementation), and '产出' (Output).

项目单位: 浙江经济技术开发区人口和社会事务管理

项目名称: 转业士官安置费用

评价指标						指标说明	评分标准	评分说明	得分				
一级指标		二级指标		四级指标									
名称	分值	名称	分值	名称	分值								
效益	30	社会效益	25	经济效益	20	(个性指标) 根据项目前期, 评价对象设置目标并选择的效果指标进行评分, 可以为多项效益指标, 也可以为单项效益指标。	根据评价对象选择效益性指标, 相应设置指标名称和分数权重, 并合理增加核心指标分数权重, 按照设定的个性化效益指标实际值与目标值比较评分。	切实保障转业士官安置待遇	20				
				社会效益						(个性指标)	反映项目完成前, 相关政策、资金、人员机构和体制机制等影响项目可持续发展的因素, 以及项目实施对人、环境、资源等带来可持续发展。	根据评价对象设置指标名称和分数权重, 若未设置相关指标, 也参考: 1. 项目实施的各項软硬件设施管理维护完好得3分; 2. 项目实施有利于经济社会生态的可持续发展, 项目有群体的管理措施或机构人员得2分; 3. 若材料中未进行可持续发展分析, 基本分为0分, 再从项目本身考虑项目的可持续发展力, 从基本分扣除。	5
				生态效益									
		可持续发展	5	(社会公益或服务对象满意度——个性指标)	5	反映社会公益或服务对象对项目实施效果的满意度, 满意度, 表示满意的服务对象数/项目能覆盖范围内接受调查的对象总数	根据评价对象设置指标名称和分数权重, 一般采用社会调查的方式, 一般按照“满意度*指标分值”计算得分, 项目实施造成社会不公而引起纠纷、诉讼、信访、上访且严重违法犯罪的, 酌情扣分, 情节严重的该指标得0分。	对象满意度100%	5				
公平性	5	满意度	5	(社会公益或服务对象满意度——个性指标)	5	反映社会公益或服务对象对项目实施效果的满意度, 满意度, 表示满意的服务对象数/项目能覆盖范围内接受调查的对象总数	根据评价对象设置指标名称和分数权重, 一般采用社会调查的方式, 一般按照“满意度*指标分值”计算得分, 项目实施造成社会不公而引起纠纷、诉讼、信访、上访且严重违法犯罪的, 酌情扣分, 情节严重的该指标得0分。	对象满意度100%	5				

说明: 得分四舍五入保留两位小数