

项目支出绩效自评报告

项目名称：区属困难企业军队转业干部生活补助专项经费

评价年度：2024 年

评价单位（公章）：湛江经济技术开发区国有资产经营公司

填报日期：2025 年 7 月 24 日



一、基本情况

（一）项目概况。

为切实做好区属困难企业军转干部的基本生活保障工作，根据《关于调整市区企业军转干部生活困难补助标准的通知》（湛退役军人〔2023〕32号）、《关于提高企业军转干部节日慰问金标准的函》（湛国资人事函〔2021〕4号）、《湛江市市直困难企业及企业化管理事业单位军转干部特殊困难补助办法》（湛人社〔2014〕117号）、《关于解决市直部分企业军转干部生活困难问题的补充意见》（湛人〔2004〕6号）等有关文件，我单位设立区属困难企业军队转业干部生活补助专项经费项目。2024年该项目年初预算安排为111.52万元。

（二）评价年度项目绩效目标设定情况。

1. 总体目标：根据相关政策文件和本部门职能规划，解决区属困难企业军转干部退休后生活困难等问题，避免发生群体性上访事件，维护社会稳定。

2. 阶段性目标：根据年初预算安排及相关文件按月发放军转干部生活补助，按月缴纳军转干部退休医保，按期发放八一、春节慰问金并组织军转干部体检，对有住院情况的困难军转干部给予一定的特困补助，切实保障区属困难企业军转干部的基本生活。

二、绩效自评工作开展情况

1. 自评对象和范围：区属困难企业军队转业干部生活补助专项经费项目资金111.52万元

2. 评价指标体系和标准：根据《项目绩效自评指标评分表》

的明细指标和相关评分标准评价项目

3. 评价方法：通过成立绩效自评工作小组对项目支出情况进行评价。结合《项目绩效自评指标评分表》的明细指标和相关评分标准，对照项目实施情况及预算管理绩效评价的相关要求，根据计财科提供的项目支出有关资料，客观出具评价分值、自评报告。

4. 自评工作组织：根据《关于开展 2025 年区级财政资金绩效自评工作的通知》（湛开财资〔2025〕26 号）的文件要求成立绩效自评工作小组，投资经营科科长许雷任组长，计财科科长赖志红和办公室主任魏军良任副组长，组员包括投资经营科副科长肖刚、办公室副主任杨昌颖和计财科科员姚丹。

三、绩效自评结果

综合评判我单位在 2024 年项目支出绩效目标的完成情况和我单位履行职责的经济性、效率性、效果性和公平性等因素，我单位项目支出绩效自评分数为 99.91 分，等级为优。

四、项目资金使用绩效

（一）资金管理过程情况

1. 资金管理情况。2024 年区属困难企业军队转业干部生活补助专项经费项目年初预算安排为 111.52 万元，年中根据项目支出情况调减年初预算 20 万元，实际下达指标数为 91.52 万元，全年预算支出 89.8024 万元。本单位 2024 年另收到中央、省下达的企业军转干部生活补贴经费共计 14 万元，根据资金下达文件要求已全部用于困难企业军转干部生活补助，该项目总支出为 105.52 万

元。

2. 绩效目标管理情况。本单位根据《湛江经济技术开发区国有资产经营公司区级财政预算绩效目标管理办法》，结合项目设立依据编制绩效目标。项目绩效目标内容完整规范，绩效指标细化和量化，指标值可比较和可评定；绩效目标与支出内容、政策依据相关联，与预算资金规模相匹配；绩效指标涵盖与业务相关的个性化、行业性的主要产出指标和效益指标，指标值设置合理。

3. 事项管理情况。本单位项目支出管理严格按照《湛江经济技术开发区国有资产经营公司财务管理制度》和《湛江经济技术开发区国有资产经营公司收支业务管理制度》的有关规定执行。

（二）绩效目标完成情况

1. 产出指标完成情况。本项目 2024 年产出指标共三项，其中数量指标是企业军转干部人数，指标预期值是 26，实现值是 25.5，主要是 2024 年 6 月去世一人；质量指标是发放生活困难补助的企业军转干部占已核定纳入解困范围人员比率，指标预期值是 100%，实现值是 100%；时效指标是生活困难补助发放准时率，指标预期值是 100%，实现值是 100%。

2. 效益指标完成情况。本项目 2024 年效益指标共两项，其中社会效益指标有 3 条，包括提升生活困难的企业军转干部生活水平，落实企业军转干部生活困难补助情况和维护企业军转干部群体总体稳定，2024 年指标预期值均以实现；满意度指标是服务对象对生活困难补助资金发放满意度，指标预期值是 90%，实现值是 100%。

五、主要经验、存在的问题和偏离绩效目标的原因分析

（一）主要经验

为保证项目绩效目标的可行性和合理性，本单位根据区属相关规定和单位制定的绩效目标管理办法，结合项目设立依据及近两年项目绩效目标完成情况，编制项目绩效目标。

（二）存在的问题和偏离绩效目标的原因分析

存在的问题主要是预算资金安排计划不够合理。原因是军转干部生活补助每年都会有调整，还有发放人数变化，导致高估项目经费预算。项目资金预算绩效管理机制有待提高。

六、改进意见

根据相关文件要求和财政资金管理使用规范，按月按期发放补助等；强化责任意识，落实工作责任。

七、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果拟应用于加强下一年度项目资金管理，强化绩效管理意识，提高财政资金使用效益；本项目自评结果按要求在广东省政府门户网站集约化平台公开。