

整体绩效自评报告

评价年度：2024 年度

评价单位：湛江经济技术开发区教育和文化广电旅游体育局
区级预算部门单位（公章）：湛江经济技术开发区教育和文化
广电旅游体育局

填报日期：2025 年 7 月 20 日



根据我区财政局《关于开展 2025 年区级财政资金绩效自评的通知》（湛开财〔2025〕26 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度湛江经济技术开发区教育局本级整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1. 单位机构设置情况

湛江经济技术开发区教育和文化广电旅游体育局（部门）内设机构包括湛江经济技术开发区教育局办公室、湛江经济技术开发区教育局人事监察科、湛江经济技术开发区教育局教育科、湛江经济技术开发区教育局计财科、湛江经济技术开发区教育局德育和体卫艺科、湛江经济技术开发区教育局教育督导室（增挂语言文字工作委员会办公室牌），下属事业单位包括湛江经济技术开发区教育局招生考试办公室、湛江经济技术开发区教育局政策法规和安全保卫管理办公室（目前校园安全监督管理办），湛江经济技术开发区教师发展中心，下属事业单位与教育局合署办公，不独立核算。以及 24 所学校、幼儿园。2024 年年末，本部门年末独立核算机构数 25 个，在职人员 2489 人，离退休人员合计 1016 人。在编在岗人员 2489 人，其中行政在编在岗人员 12 人，退休人员 1016 人。

2. 主要工作职能

（1）贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法令、条例及规章



制度，制订具体的贯彻计划、办法和措施，经批准后组织实施。

(2) 研究提出教育事业的发展规划和年度计划，提出教育体制改革及教育发展的方向、速度、规模、结构、重点，并协调指导实施。

(3) 会同有关部门拟定筹措教育经费、教育拨款、教育基建投资、教育收费等的政策规定，并监督执行；协调有关部门做好有关教育资金的分配工作；指导学校的基本建设，对区属学校的经济活动进行审计监督。

(4) 综合管理基础教育、职业和幼儿教育；制定全区学校德育工作计划并指导实施，指导和管理各类学校的智育、德育、体育、卫生、艺术教育、国防教育、勤工俭学和电化教育、远程教育；对分管范围的各类学校进行教育评估；对教育质量进行检查；指导办学体制和学校内部管理体制的改革；指导各类学校学生学籍管理工作；负责区属学校的稳定，安全保卫工作，协同有关部门处理突发事件。

(5) 会同有关部门规划、调整区内各学校及幼儿园的布局，合理调配教育资源；指导全区教育综合改革工作；规划、指导和协调教育系统教育科研工作；指导各学校开展教育科研工作；协调和指导学校开展教学研究和改革；协调规划、管理各类学校教育技术装备和实验室、图书馆建设工作；指导教育信息化工程建设；指导教育信息、统计工作。

(6) 监督、检查各类学校执行教育法律、法规、方针、政策的工作；负责督政、督学工作，督导评估、检查各类学校的办学水平和教育质量。



(7) 统筹管理社会力量办学举办的各类基础教育和继续教育工作。

(8) 会同有关部门管理本系统的对外交流与对外合作, 指导在校任教的外籍教师的管理工作; 负责指导教育系统与国外和香港、澳门特别行政区及台湾地区的教育交流与合作工作。

(9) 制订全区学校招生计划; 领导和指导全区招生考试工作。

(10) 主管全区推广普通话和文字规划工作; 负责扫除青壮年文盲工作和农民文化技术教育工作。

(11) 主管全区教师工作; 指导和组织实施分管范围各级各类教师资格制度; 规划并指导各类学校教师和行政干部队伍建设。

(12) 指导勤工俭学、校办产业工作; 协调有关部门做好学校的统战、治安保卫和社团管理工作。

(13) 承办区党委、管委会和市教育局交办的其他事项。。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

(一) 强化党的领导, 党建引领作用凸显

1. 进一步推动党组织领导的校长负责制。持续推进党组织书记年度述职等相关工作, 强化党组织负责人恪尽职守、履职尽责的强烈意识。

2. 深化学校基层党建品牌建设。区四中、一小等学校的“党建+”品牌建设成绩斐然, 特色愈发鲜明, 示范引领作用得以进一步强化。全区学校基层党建规范化、品牌化水平迈向新台阶。

3. 巩固党的组织和党建工作全覆盖成果。确保教育系统党建工作扎实有效开展, 充分发挥党组织在民办教育领域坚不可摧的战斗堡垒作用。



4. 持续推进全面从严治党。加大审计监督力度，对离任校（园）长开展经济责任审计，拓宽重点审计范围，进一步规范学校财务管理。严肃工作纪律，持之以恒正风肃纪，大力加强师德师风建设。对 22 名存在违纪行为的教职工作出相应处分，开展提醒警诫谈话 20 起，并及时通报师德违规情况。有力推动了教育系统工作作风的持续好转。

（二）筑牢安全防线，综合保障坚实有力

1. 校园安全保卫与安全教育常态化。深入推进未成年人保护和预防未成年人犯罪工作，充分发挥区防欺凌、防性侵联席会议的协调联动作用，进一步完善控辍保学长效机制，严格执行台账常态清零。今年共排查出校园附近危险水域 337 处，并将详细信息及时通报相关部门和镇街，携手做好防溺水工作。全面整治校园及周边安全隐患，巩固中小学和幼儿园校园安防“4 个 100%”目标，切实维护未成年人合法权益。依据不同季节特点和校园安全防控重点，有针对性地开展师生安全教育活动，如春季防火、夏季防溺水、秋季防传染病、冬季防滑防摔等专题教育，切实提升了师生的安全意识和防范能力。

2. 安全隐患排查整治与协同教育深入开展。以学校安全管理为核心，扎实推进隐患排查整治工作常态化、制度化。组织开展形式多样的安全教育活动，涵盖防溺水专题教育活动、消防教育活动、预防性侵及校园欺凌教育活动等。积极与检察、公安、禁毒等部门密切协同合作，开展法治进校园活动，在区一中、四中、觉中等针对性开展防性侵专题教育；联合区公安局、镇街道禁毒办到觉民中学、东山中学、民安中学等中小学校开展禁毒教育；



通过与交警部门合作，进一步增强学生交通安全法规意识和安全文明意识，共同营造出平安和谐的校园环境。

3、高标准严要求落实“校园餐”专项整治行动

我局把“校园餐”整治工作作为第一要务来抓紧抓实，采取了一系列有效措施，经过半年的整治，取得了较好的效果，获得了中纪委、省教育厅、市纪委校园餐整治检查组的较好评价。学校自查自纠 217 个问题和教育局深入检查发现的 494 个问题全部整改完成。指导各学校幼儿园进一步建立了膳食经费及食品安全管理制度。全区学校校园餐有了较大的改进与提升。

（三）深化育人举措，铸魂育人成效显著

1. 点亮青少年理想信念之光

全力推进思政课改革创新，持续完善思政课育人的长效机制。充分挖掘本地丰富的红色文化资源，结合各类精彩纷呈的主题教育，精心组织开展开学思政第一课、扣好人生第一粒扣子等活动，深入开展生动的爱国主义宣传教育。引导着学生们坚定不移地听党话、跟党走。

2. 编织全区中小学德育关爱温暖网

着力构建全区中小学德育关爱工作体制，不断完善德育关爱服务措施，全方位提升学校关爱质量，努力为孤儿、留守等重点关爱学生营造健康成长的温馨环境。一是摸排建立起涵盖全区孤儿、留守、残疾、困境等六类重点对象的关爱数据档案库。加强归类整理和档案规范建设，让这份关爱有迹可循、有据可查。二是精准分级管理，落实关爱行动：全面实行“特别（高风险）、重点（中风险）、一般（低风险）”三个等级，以问题为导向，针对



名册上的重点对象学生，严格按照“100%筛查定级，100%家访帮教，100%逐生建档，100%转化成效”四个100%的要求，进行分类分级、逐一跟踪式的帮教管理。不断夯实德育关爱服务措施，切实提升关爱质量。

3. 构建多元育人共同体，助力学生全面发展

一是强化实践教学，体验劳动与国防魅力。大力加强学生的社会实践和劳动教育。全区共组织30561名学生奔赴劳动实践园地（营地）体验各类活动，让学生主动融入劳动的世界，扎实落实高中学生军训，强化国防教育，增强学生们的国防意识，使他们在实践中不断成长，为未来的人生之路奠定坚实基础。

二是重视学校团队工作，充分发挥学校共青团、少先队组织的先锋作用。联合区团委、关工委、妇联等部门，精心开展新时代好青年评选表彰工作，共评选表彰出13名新时代好青年。积极开展优秀少先队员、团干部等入队、入团和评选表彰活动，开展“少先队入队仪式”13场次，吸引了24513人热情参与；评选出市级优秀学生干部15名、三好学生31名，区级优秀学生干部193名、三好学生395名。

三是持续用心办好家长学校，充分发挥家庭教育的基础作用。加强与政法委、关工委、社区、家长委员会等各方的协调配合，全力加强对家长学校的指导和教师培训，精心构建中小学家长学校课程体系，建立健全学校、家庭、社区共同参与的学生品德培养协同机制。

（四）推进教育公平，让教育惠民落到实处

1. 学位建设稳步推进。一是稳步推进学位建设工作。湛江



南海学校一期已交付使用，二期完成 10%，累计完成总工程进度的 67.3%，第一期中学部、小学部已验收并交付使用。区六小（一期）项目总体进度约 63%，2 栋教学楼完成进度约 88%，综合楼完成进度约 88%，食堂体育馆完成进度约 70%，宿舍楼进度约 45%，风雨走廊完成约 80%，围墙总进度约 65%，室外工程总进度约 25%，配电房总进度约 8%；区第五幼儿园第一分园（建龙高地配建）、区第六小学（御景鸿庭配建）、区第五幼儿园第二分园（御景鸿庭配建）等项目已移交，并于 2024 年 9 月正式开学，为我区新增了 1680 个义务教育公办学位以及 560 个学前教育学位。

二是优化公民义务教育结构布局。通过“扩公控民”控制民办学校招生规模，购买学位进一步压减民办义务教育在校生规模占比至 7% 以下，从而实现教育资源更加合理的配置，让更多学生享受到优质的公办教育资源。

三是加大住宅小区配套教育设施接收力度，联合区国土、住建等部门，全面排查辖区内 58 个楼盘（61 个地块）配套教育设施建设、移交和管理情况，并实行问题销号处理。除已烂尾的恒大帝景、万和乐华花园外，其他住宅小区项目开发单位均初步同意将配建幼儿园无偿移交政府。

2. 全面规范办学行为，推进依法办学。

一是进一步完善学校章程、岗位职责管理。二是义务教育阶段招生在全市率先采用积分制入学办法，在优先解决户籍类、教育优待类适龄儿童申请入学问题后，对居住或租赁性房产、工商营业、缴交社保人员申请积分入学的各项指标进行量化并赋予一定分值，按照积分由高到低排序，给予就近或相对就近统筹安排



学位，确保了公平招生、阳光招生。三是加强学籍管理，严格控制区域内学生无序流动，坚决杜绝大校额、大班额问题，区内各学校办学行为更加规范有序。

（五）提升师资素质，师资队伍不断优化

1. 筑牢师德师风根基，弘扬育人清风正气

深入推进师德师风建设工程。持续开展教师十项准则学习宣传以及师德专题系列教育活动等。将师德表现作为教师评聘、晋升、奖励等关键环节的重要依据，让师德建设稳稳踏上制度化、常态化、长效化的发展轨道。

2. 优化师资配置结构，注入教育源头活水

我区中小学 67 所（公办 63 所，民办 4 所），其中分布东海片区 53 所。在编教师 2217 人，临聘教师 645 人。各中小学校按要求建立教师个人业务档案及师德记录。进一步优化师资配置。公开招考 64 人，交流轮岗 104 人（其中包含新教师 64 人），支教 7 人，不断补齐师资短板、优化了师资配备，有效缓解了师资不足的压力，为学校正常教学秩序保驾护航。

3. 助力教师专业发展，打造协同教研盛宴

大力开展教师全员轮训及协同教研等活动。通过观摩名师课堂、名师课题引领、名师工作室等多种多样的方式精心组建协同教研活动。积极打造优质课程资源，组织名师、骨干教师录课 100 多节，其中 9 节精品课被定为省级精品课，并有 3 节课推荐参加部级精品课评选。

（四）部门整体支出情况

1. 总预算收支情况：2024 年部门年初预算收入 71738.73 万



元，其中一般公共预算收入 71738.73 万元，政府性基金预算收入 0 万元，国有资本经营预算收入 0 万元，预算外收入预算 0 万元。部门预算支出 71738.73 万元，其中基本支出预算 67200.73 万元，项目支出预算 4538 万元。

总决算情况：本年度部门决算收入 83038.11 万元，其中一般公共预算财政拨款 80912.39 万元，占总决算收入的 97.44%；事业收入 1256.47 万元，占总决算收入的 1.55%；其他收入 868.25 万元，占总决算收入的 1.07%。本年度部门决算支出 82948.65 万元，其中基本支出 66411.51 万元，占总决算支出的 80.06%，项目预算支出 16537.14 万元，占总决算支出的 19.94%。决算支出完成年初预算支出的 115.75%，主要原因一是年初预算收入不包含事业收入 1256.47 万和其他收入 868.25 万元；二是 2024 年度招聘了教师，因此人员经费有所增加；三是本年度支付了以前年度应付未付的项目资金，因此增加了项目支出。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

为了确保我局绩效自评工作顺利开展，现根据我局实际情况，成立湛江经济技术开发区教育局本级绩效自评工小组，人员组成如下：

组 长：郭伟民

副组长：郑斐 成煜洲

组 员：文巧丽 王志海 伍书玮 王捷 梁国光 王文成
詹怡然

组长负责领导 2024 年度本单位区级财政资金绩效自评工作，



副组长负责指导 2024 年度本单位区级财政资金绩效自评工作，组员负责收集相关资料、填报本单位绩效自评相关表格、撰写自评报告。

（二）自评工作过程。

评价工作小组认真开展自评自查工作，通过对制度建立情况、整体资金使用情况、项目资金使用情况、项目绩效表现情况进行自我评价，了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范，检验资金支出效率和效果，分析存在问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，有效提高资金管理水平和使用效益。

我局部门整体支出绩效自评得分 92 分。

（三）自评材料报送时间及质量。

我局严格按照工作要求，认真、准确填写自评数据表，形成详实的自评报告，并按时完成自评工作并报送。

（四）自评材料报送及公开一致情况。

我局报送的自评报告、数据表、评分表是否与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

根据我局在预算年度内整体支出绩效目标的完成情况及其履行职责的经济性、效率性，效果性和公平性等指标来测算，我局自评分数为 92 分，等级为优秀。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。



(1) 预算编制合理性。本单位预算编制合理,符合本部门职责、符合区管委会方针政策和工作要求,预算资金能根据年度工作重点,属于公共财政支持范围,在不同项目、不同用途之间分配合理。

(2) 预算编制规范性。我单位按要求做实做细部门项目库工作,及时储备区级部门项目,项目支出预算按要求细化到用款用款单位和具体执行项目。

(3) 预算编制准确性。2024 年度部门年初预算收入 71738.73 万元,部门全年预算收入 83038.11 万元,部门支出决算数为 82948.65 万元,项目预算、功能分类等预算编制的准确性为 100%。

(4) 目标完整性。我单位按要求申报项目绩效目标和设置部门整体绩效目标,部门整体绩效目标能体现部门职能和年度工作计划,整体绩效目标能分解成具体工作任务,对预期产出和效益进行充分、恰当的描述。

2. 预算执行情况。

本单位 2024 年度年初预算收入 71738.73 万元,调整预算收入数 83038.11 万元,支出决算数为 82948.65 万元,预算执行数完成预算数的 99.89%。

3. 预算监督情况。

本单位 2024 年度部门预算在湛江经济技术开发区官网公开,
公 开 网 址
http://www.zetdz.gov.cn/wz/zwgk/cwxx/bmyjs/bmys/2023bmys/2024/content/post_1880859.html

4. 预算使用效益。



(1) 2024 年度，我局基本完成年初设定的绩效目标任务，各项预算资金严格按照有关规定支出，做到少花钱多办事，办好事，部门整体绩效目标基本全部实现。

(2) 2024 年度重点项目支出绩效情况较好，能按时、按量、按质完成重点工作任务。

(三) 部门整体支出绩效管理存在问题

1. 对部门整体支出绩效认识不够深刻。
2. 年初预算编制不够准确规范。
3. 年初设定的绩效目标任务不够完整科学。

(四) 改进措施

1. 要加强部门整体支出绩效工作领导，不断提高对部门整体支出绩效的认识。

2. 要进一步完善内控制度，建立健全单位财务管理制度，规范单位财务行为，提高部门整体支出绩效。

3. 财务人员要加强学习，不断提高年初预算编制水平。

4. 要严格执行中央八项规定精神，厉行节约，管好用好财政资金，提高资金使用效益。

