

附件 5

整体绩效自评报告

(参考格式)

评价年度：2024 年度

评价单位：湛江经济技术开发区民安街道办事处本级

填报日期：2025 年 7 月 22 日



根据《关于开展 2025 年区级财政资金绩效自评工作的通知》
(湛开财资[2025]26 号) 要求，我单位及时布置自评，成立自评

工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度湛江经济技术开发区民安街道办事处整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）

1. 单位情况。本单位属行政单位，为一级预算单位，无下属单位。

2. 机构设置情况。本单位机构设置是根据湛江经济技术开发区党政办公室关于印发《中共湛江经济技术开发区民安街道工作委员会、湛江经济技术开发区民安街道办事处职能配置、内设机构和人员编制定》的通知（湛开办[2020]75 号）的有关规定设立 10 个党政机构：（一）党政综合办公室（挂人大办公室牌子）、（二）党建工作办公室（组织人事办公室）、（三）纪检监察办公室、（四）公共服务办公室（党群服务中心）、（五）综合治理办公室（司法所）、（六）综合行政执法办公室（综合行政执法队）、（七）经济发展办公室（生态环境保护办公室）、（八）规划建设办公室、（九）应急管理办公室、（十）农业农村办公室。

3. 人员情况。2024 年民安街道办事处行政编制人数为 55 人（含 43 名政法行政编，12 名行政执法编），事业编制人数为 9 人。行政编制在职人员 49 人，事业编在职人员 10 人，行政编制退休人员 19 人，事业编制退休人员 3 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

1. 总体工作:

2024 年,我街道坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习党的二十大精神,紧紧围绕区党委、管委会中心工作,踔厉奋发,笃行不怠,攻坚克难,奋发有为,贯彻新发展理念,构建新发展格局,推动街道高质量发展。加强党的建设,加快乡村振兴步伐,加强精细化治理,统筹安全和发展,推动重点项目攻坚建设,强化综合治理,聚力推动平安民安建设。

2. 重点工作:

(一)宣传和贯彻执行党和国家的各项方针政策和法律法规,执行上级的决议、决定。研究决定街道党的建设、公共服务、公共管理、公共安全等方面的重大问题。围绕完善基层治理体系,巩固和加强基层政权建设的目标要求,研究决定辖区经济建设、生态文明建设、乡村振兴及政治、文化、社会等方面的重大问题。

(二)落实基层党建工作责任制,履行全面从严治党主体责任,负责辖区党的基层组织建设、廉政建设以及党员教育工作。负责思想政治、宣传教育、意识形态、精神文明、统一战线、民族宗教等工作。统筹协调辖区单位和组织,团结、组织党内外干部和群众,抓好决策部署的组织实施和督促落实。

(三)统筹负责辖区公共服务工作,开展民生保障工作,负责拥军优属、社会救济、社会福利、退役军人管理服务等工作。负责老龄、残联等工作,维护老年人、妇女、未成年人和残疾人等合法权益。为群众提供更为方便的民政、教育、文化、旅游、体育、科学技术、卫生健康、养老、就业服务等方面的服务。

（四）统筹负责辖区综合治理工作，做好综合执法、平安建设、人民调解、法律服务、法治政府建设等工作。负责辖区内网格化建设和管理工作。加强对突发事件的预警和管理，发现重大问题及时向上级机关汇报。负责处理群众来信来访，反映社情民意，化解矛盾纠纷。

（五）统筹负责辖区综合行政执法工作，按照有关法律规定负责统筹协调指挥辖区内执法力量实行联合执法，牵头建立综合行政执法平台及网格化执法管理模式等工作。履行明确赋予或授权的行政执法职责等。

（六）完善党领导下的基层社会治理体系，指导基层自治，发挥村（社区）党组织在基层群众自治组织建设中的领导核心作用，推进村（居）务公开，指导监督村（居）财务和资产管理工作。

（七）动员辖区内各类单位、社会组织和村（居）民等社会力量参与社会治理，推进基层民主建设，动员整合辖区内各种社会力量为辖区发展服务。

（八）按照干部管理权限，负责干部的培育、选拔、管理和使用工作，协助管理上级有关部门派驻街道单位的干部。贯彻党管人才原则，按照党中央和上级党组织关于人才工作的重要决策部署，加强人才队伍建设。

（九）负责辖区应急管理工作，做好安全生产、公共聚集场所安全监督管理、食品药品安全、应急、防汛、防震、抢险和防灾减灾等工作。

（十）按照职责权限做好辖区内规划、建设、改造和管理工作。

保护土地资源，承担辖区内违法违章建设的巡查、防控工作。负责辖区市容环境卫生管理工作。根据权限落实辖区内生态环境保护工作。

（十一）实施乡村振兴战略，落实强农惠农政策，提升农业发展质量，推进脱贫攻坚，巩固脱贫成果。深入推进农业农村改革，指导农村经济结构调整，增强乡村振兴内生动力。

（十二）做好人大、群团、国防教育、国防动员、兵役和民兵等工作。

（十三）完成区党委、区管委会及上级部门委托和交办的其他工作。

（三）部门整体支出绩效目标

1. 宣传和贯彻执行党和国家的各项方针政策和法律法规，执行上级的决议、决定。
2. 落实基层党建工作责任制，履行全面从严治党主体责任，负责辖区党的基层组织建设、廉政建设以及党员教育工作。
3. 统筹负责辖区公共服务工作，开展民生保障工作。
4. 统筹负责辖区综合治理工作。
5. 统筹负责辖区综合行政执法工作。
6. 完善党领导下的基层社会治理体系，指导基层自治，发挥村（社区）党组织在基层群众自治组织建设中的领导核心作用。
7. 动员辖区内各类单位、社会组织和村（居）民等社会力量参与社会治理，推进基层民主建设。
8. 按照干部管理权限，负责干部的培育、选拔、管理和使用工作，协助管理上级有关部门派驻街道单位的干部。

9. 负责辖区应急管理工作。
10. 按照职责权限做好辖区内规划、建设、改造和管理工作的。
11. 实施乡村振兴战略，推进脱贫攻坚，巩固脱贫成果。
12. 做好人大、群团、国防教育、国防动员、兵役和民兵等工作。

(四) 部门整体支出情况

1. 2024 年，本部门收入总预算 2878.28 万元，比上年度减少 310.46 万元，降低 10.8%，其中一般公共预算拨款收入 2878.28 万元，政府性基金预算收入 0 万元。支出预算 2878.28 万元，比上年减少 310.46，降低 10.8%，其中基本支出 1844.57 万元，项目支出 1033.71 万元。

2. 决算情况。2023 年，本部门决算总收入 3647.09 万元，比上年度减少 462.06 万元，减少 11.24%，其中一般公共预算拨款收入 3646.44 万元，政府性基金预算收入 0.65 万元。3647.09 万元，比上年度减少 462.06 万元，减少 11.24%，其中基本支出决算 1926.12 万元，项目支出决算 1720.98 万元。

二、自评工作开展情况

(一) 评价小组情况。

组	长：邓国伟	党工委副书记、办事处主任	
副	组	长：杨文树	党工委委员
	冼华驰	党工委副书记	
	邓志飞	党工委委员	
	李翠萍	党工委委员	
	陈晔先	党工委委员	
	陈汉城	党工委委员、纪工委书记	

成 员：陈 裕 街道党政综合办主任
杨文统 街道公共服务办主任
陈存侨 街道经济发展办主任
黎 敏 街道党建和组织人事办主任
廖 军 街道应急管理和生态环保办主任
吴伟恩 街道综合行政执法办副主任
陈永胜 街道纪检监察办主任
尤非凡 街道农业农村旅游办主任

（二）自评工作过程。

1、组长负责统一部署和管理绩效评价工作，对评价结果进行审核，保障绩效评价工作顺利完成。

2、组员负责依据考核标准和程序，与相关负责人及时沟通，提供必要的反馈和指导。

3、领导小组下设办公室，办公室设在党政综合办公室，由陈裕同志兼任办公室主任，魏濂桢、何丽萍、沈明丹、戴银月、韩陈英子、徐以峰同志等为办公室成员，负责做好我街道项目和整体绩效评价日常工作，按时做好相关资料整理、归档及报送工作等。

（三）自评材料报送时间及质量。本单位按时按质完成了绩效自评工作，按时报送自评材料。我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

(一) 自评结果

本单位在预算年度内整体支出绩效目标的完成情况良好、履行职责的经济性、效率性、效果性和公平性均达标、自评分数93.9, 自评等级为优。从整体支出情况来看, 我单位严格按照年初预算安排支出, 无预算无资金不支出, 项目资金专款专用。在支出过程中, 严格遵守《行政事业单位会计准则》和我单位财务管理、政府采购、资产管理、三重一大等内部控制制度。坚持厉行节约, 反对铺张浪费, 按照区财政局要求严格控制“三公经费”开支和“公用经费”支出, 三公经费逐年下降, 本预算年度内整体支出绩效目标全部完成。

(二) 部门整体支出绩效指标分析

对照《整体绩效自评指标评分表》逐项分析各指标完成情况。

1. 预算编制情况。

本单位2024年度预算编制合理、规范、准确。符合区财政当年度有关预算编制的原则。绩效目标根据单位实际情况设置, 比较科学。符合本部门职责、符合区管委会的方针政策和工作要求, 资金支出根据项目的轻重缓急进行分配。

2. 预算执行情况。

本单位制定了财务管理、政府采购、资产管理、三重一大等

内部控制和管理制度，管理制度合法、合规、完整。单位基本支出管理、项目资金管理、费用支出严格执行相关制度；会计核算合规，不存在虚列支出、超标准开支、截留、挤占、挪用项目资金情况。本单位 2024 年预算批复收入、支出为 2878.28 万元，因乡村振兴建设支出增加，决算收入、支出为 3647.09 万元，超预算收入 26.71%。本单位本年度重点工作完成效率很高，重点项目均按时按质完成。

3. 预算监督情况。本单位按照规定按时完成预决算信息公开，按照要求开展绩效目标自评工作，按照规定成立了绩效自评工作小组，按时提交自评材料，自评材料真实、准确、完整，符合要求。

4. 预算使用效益。

（1）部门整体绩效目标实现情况。

2024 年，本单位坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习党的二十大精神，坚持“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”工作要求，紧紧围绕区党委、管委会中心工作，踔厉奋发，笃行不怠，攻坚克难，奋发有为，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动街道高质量发展。加强党的政治建设，加快乡村振兴步伐，加强精细化治理，统筹安全和发展，推动重点项目攻坚建设，强化综合治理，聚力推动民安建设。

预算情况。2024 年，本部门收入总预算 2878.28 万元，比上年度减少 310.46 万元，降低 10.8%，其中一般公共预算拨款收入

2878.28 万元，政府性基金预算收入 0 万元。支出预算 2878.28 万元，比上年减少 310.46，降低 10.8%，其中基本支出 1844.57 万元，项目支出 1033.71 万元。本年度三公经费预算为 13.35 万元，其中公务车运行维护费 10.5 万元，公务接待费 2.85 万元。

（2）部门重点项目支出绩效情况。

（一）深化乡村治理，乡村振兴稳步推进。一是精心打造乡村振兴风貌带。科学谋划民安乡村振兴示范带综合建设项目，一期工程围绕“一圩一路五村”打造风貌带，同步建设培育村，协同区住建、发改、财政等部门推进初步设计审查、概算批复、招标备案等审批程序，争取早日开工。统筹规划推动驻镇帮镇扶村项目落地，农村道路改造项目预计 2025 年 1 月完工。二是巩固拓展脱贫成果。推动脱贫户及边缘户普通劳动力就业 303 人，就业落实率 100%。扶贫产业功效持续扩大，龙湾村生猪养殖基地 2024 年 1-11 月销售收入 613.4 万元。三是大力抓好农村人居环境整治。大力开展厕所革命，无害化卫生户厕率达 99.1%，无害化卫生公厕率达 100%。持续完善农村基础设施建设，75 条自然村实现雨污分流，完成率 97.4%，74 条村建成污水处理设施，完成率 96.1%。四是持续规范农村“三资”管理。大力推动平台管理常态化，健全“三资”领域监督环节，湛江市基层监督云平台录入资金流水 8711 条，录入资产资源 1168 条。大力开展“三资”领域整改工作，区农业局反馈的问题线索 53 条已全部完成整改。五是深入开展乡村绿化。累计投入资金 176.63 万元，种植苗木 12301 株，绿化种植完成率达 102%。创建美丽庭院 300 户，“美丽庭院”典型户 10 户，王洪湖、陈雅静家庭庭院在经开区“美丽庭院”擂台赛比赛中荣获第三名和第四名。六是探索“高校+文旅”共建模式。

8月我街道与广东金融学院国际教育学院联合举办“百千万工程”工作研讨会暨民安街道文旅促进室（大学生社会实践基地）揭牌仪式，强化校地深度合作，推动民安文旅产业高质量发展。七是加强红树林保护和修复。坚持保护优先，积极修复营造，组建攻坚小组推进近海滩涂养殖退塘还林，扎实开展红树林生态系统保护和集中连片修复营造。今年红树林种植面积148亩，签订补偿协议9000多亩。

（二）践行为民宗旨，民生福祉持续提升。一是扎实推进民生服务项目，开展“社保服务进万家志愿活动”10场，社保政策宣讲进村入户广受群众好评。今年受理医保业务3000多件、城乡居民养老保险800多件，完成城乡医疗保险参保缴费49151人。二是竭力做好困难群众帮扶工作。广泛开展送服务下乡活动10余场，完成老人生存认证8711人。贯彻执行低保“应保尽保，应退尽退”原则，新增审批符合低保待遇23户，调整48户，停发不符合低保待遇条件49户。为征地村庄村民和贫困户提供免费技工学校报名服务，推荐参加区级劳动就业培训33人。三是提升退役军人幸福感。“春节”“八一”慰问在乡复员军人、烈士遗属、困难退役军人441人次，为家庭条件困难或有重大疾病的退役军人申请临时救助40人次，为满60周岁农村户籍退役军人申请生活补助7人次，办理新申请优待证35人次和发放退役军人优待证28张。四是圆满完成2024年度征兵工作。发动适龄青年参加入伍体检90余名，体检合格18人，光荣入伍16人，其中大学毕业生8名，超额完成2024年征兵任务。五是大力实施文化惠民工程。组织妇联、共青团和创文办等联合举办湛江经开区“我们的中国

梦”戏曲进乡村、迎春联欢晚会文化进万家等各类文体活动 30 余场，极大丰富人民群众文化生活。组织民间广场舞爱好团队参加经开区“礼赞新时代 舞动新风采”乡村广场舞比赛获得二等奖。六是持续做好殡葬工作。深入宣传殡葬改革政策，积极加强与群众的沟通，推行遗体火化、整治乱埋乱葬，坚定不移地推动殡葬改革，树立殡葬改革新风。今年组织开展殡葬改革宣传活动 3 场，整治乱埋乱葬 2 起。七是大力抓好群众身边实事。推动三星村委梁屋村打挖农作物灌溉井，彻底解决梁屋村和内林村灌溉用水难问题，周边受惠群众 600 余人。协调处理调军村东雷高速排水渠堵塞、排水排污不通畅问题，体现为民情怀。配合区域发公司将龙舍-西湾段 9 公里烂路改造为沥青路，沿路设立风能太阳能一体路灯，极大方便村民出行，提升广大群众幸福感。

（三）深化平安建设，社会治理安定有序。一是常态化开展矛盾纠纷化解工作。以平安法治为载体，构建人民调解、行政调解、司法调解“三调联动”工作体系，发挥退休法官专职人民调解员、法律明白人以及村级人民调解委员会调处矛盾纠纷作用，每周开展“平安夜访”活动，排查化解矛盾纠纷 98 起。二是加强重点人群稳控管理，在管精神障碍患者 324 人，建立一人一档案，一月一次“入户见人”随访。接收矫正对象 270 名，解除矫正对象 231 名，在册社区矫正对象 28 名。2024 年刑释解矫人员 39 名，安置帮教人员 195 名。目前无一人脱管、漏管，重新犯罪率为零。加大在册吸毒人员管控力度，现有吸毒人员 69 人，社区戒毒 20 人，社区康复 49 人，开展不同禁毒主题宣传活动 25 场，禁毒“摘帽”工作不断深化推进。三是乱源整治持续发力。围绕镇圩中心

地段、校园及周边等重点区域开展安全隐患排查，辖内学校均设防冲撞设施，民安文化广场等公共场所共增设固定防冲撞铁马 45 个，石墩 65 个，防撞柱 106 条。加强网格化管理，设有网格 72 个，网格员上报的 5726 宗事件全部办结。积极开展“双反”工作，建立街道一村委一自然村三级防控机制，严格落实“岸长制”，沿海巡查 80 余次，筑牢 70 公里海岸防线。大力开展“春风利剑”行动，对电信网络诈骗、涉毒违法犯罪、侵害未成年人、校园及周边安全、劳资纠纷、“三合一”场所安全隐患等问题进行整治，解决农民工欠薪纠纷 1 宗，应用“粤平安”平台解决老人走失事件 2 宗，物件丢失事件 1 宗。全年无重大治安案件发生，社会治安环境持续改善。四是营造良好的法治氛围。广泛开展法治宣传，组织平安办、妇联、共青团委深入各中小学开展法制教育宣传活动，辖区中小学配齐法治副校长。发动网格员化身“流动普法员”，推动普法资源和力量向末端延伸。今年参加 2024 年湛江经开区第六届国家机关“谁执法 谁普法”履职报告评议，总分排名第 2 名，荣获优秀等次。

（四）强化执法效能，城乡风貌加速向好。一是提升市容市貌。常态化开展“六乱”整治，出动执法人员 1911 人次，车辆 745 车次，整治乱摆卖 1889 起、乱堆乱放 1756 起，清除小广告 356 处、乱贴乱画 236 处，持续抓好市容市貌整治。二是加强市场监管。加大学校食堂、超市及个体经营户食品安全检查力度，出动执法人员 75 人次，检查大排档、烧烤店 13 家，排查肉品摊点 16 家，下达责令整改通知书 5 份，立案查处 1 家。严厉打击销售假冒伪劣食品、过期食品等违法行为，检查食品流通场所 96 家

次。三是加强卫片巡查和查处。利用大数据掌握辖区农用地违建情况，及时查处卫片图斑督件，发出《责令改正通知书》93份，运用广东省一体化行政执法平台在线智能办案63宗。

（五）消除风险隐患，安全生产形势良好。一是加强安全意识宣传。积极开展“安全生产月”“森林防灭火”消防“119”宣传月活动，举办专题培训和灭火应急逃生演练5场，有效增强干群安全防范意识和应急处置能力。二是加大隐患排查整治力度。全面排查辖区餐饮酒店、渔网厂、学校、超市、市场、供气站、加油站、烟花爆竹和危化场所及“九小”等场所安全生产及消防安全隐患，压实各方责任，落实安全防范措施，全年检查生产经营单位194次530家，发现安全隐患412个，其中重大事故隐患5个，已全部闭环完成整改。三是持续抓好森林防灭火和“三防”工作。落实街道—村委两级包干制度，壮大巡查步队队伍建设，压实森林防灭火责任，严格落实林长制。积极防范“摩羯”“谭美”“派比安”等台风，与区三防指挥部同步调第一时间启动应急响应，全员坚守岗位，落实防范举措，今年“三防”期间零事故发生。

（六）突出服务保障，发展提质增效。一是抓好村财镇管，提高农村集体经济组织的财务管理水平，做好农村集体经济组织会计工作的规范化和精细化，代理10个村委会和76个经济合作社账套86个，完成新旧平台衔接，助推农村内生力量增长。二是做好经济统计，精心组织、狠抓落实，顺利完成第五次全国经济普查工作。持续推进统计“7个一”规范化建设，获广东省统计局通报表扬为基层统计“7个一”规范化建设先进单位。三是抓

好街道资产核查，全面盘点街道资产，清点街道固定资产，重点梳理4个原属镇企业情况，走访约谈老干部，聘请第三方会计所清查，对接区机关局做好机关用房转移的前期统计工作。

（七）全面从严治党，党建引领效能提高。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力开展集中学习、专题研讨、专题党课，引导广大党员干部切实把思想和行动统一到党中央的决策部署上来。全年召开党工委会议55次，党工委理论学习中心组学习会议9次，党校组织开展集中培训13次，“党的二十届三中全会精神”宣讲会15场次，专题党课4场。深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，发现群腐问题线索6条，办结6条，立案10人，结案8人，党纪政务处分8人，批评教育2人，风清气正的政治生态氛围愈发浓厚。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

1. 单位对绩效管理的认识不到位。
2. 绩效管理学习培训不够。
3. 绩效管理制度还未建立健全。
4. 预算编报还不够准确。

（四）改进措施

1. 提高思想认识，认识到绩效管理的重要性，把绩效结果应用到工作实践中。
2. 加强绩效管理学习培训，提高绩效管理业务水平。
3. 完善绩效管理制度，加强绩效管理。
4. 强化单位预算管理，合理申报年度预算，加强预算资金支

出管理。

四、其他自评情况

无。